

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE INFORMÁTICA

Gestão da Inovação Enxuta

Proposta de trabalho de graduação

Aluno: Pedro Paulo Sousa Neto - ppsn@cin.ufpe.br
Orientador: José Carlos Cavalcanti - cavalcanti.jc@gmail.com

06/04/2016

Sumário

1. Resumo	2
2. Objetivo.....	2
3. Metodologia	2
4. Áreas Correlatas	3
5. Avaliadores	3
6. Cronograma	3
7. Referências	3

1. Resumo

Atualmente inovação se tornou uma questão de sobrevivência para as organizações. Aquelas organizações que não buscam inovar em seus produtos ou serviços estão fadadas a perder sua fatia do mercado ou até mesmo falir.

Conscientes desta condição as organizações começam utilizar a metodologia denominada Lean Startup (Ries, 2011), que foi criada essencialmente para startups, que são por definição organizações temporárias à procura de um modelo de negócio repetível e escalável. A partir desta definição fica claro que startups são organizações extremamente flexíveis, ao contrário de empresas maduras que já têm seu modelo de negócio bem definido.

Observou-se que as organizações que tentam utilizar a metodologia de Lean Startup enfrentam uma espécie de desorganização, e criam algo intitulado de “teatros de inovação” onde são idealizados grandes projetos, mas não conseguem entregar nenhuma mudança substantiva para um produto ou serviço (Blank, 2013).

Para reverter este cenário Steve Blank, empreendedor norte-americano e hoje alçado à categoria de guru internacional do empreendedorismo (ver https://en.wikipedia.org/wiki/Steve_Blank), indica a utilização de duas estratégias corporativas, a Organização Ambidestra (O’Reilly and Tushman, 2004) e o modelo dos Três Horizontes de inovação (Terwiesch and Ulrich, 2009), utilizados em conjunto com a metodologia de Lean Startup com o objetivo de acelerar o processo de inovação em empresas maduras, o que ele denomina do modelo da Lean Innovation Management (Modelo da Inovação Enxuta) (Blank, 2015).

2. Objetivo

Diante do modelo acima proposto por Steve Blank (Blank 2013), este projeto de trabalho de conclusão de curso tem como objetivo, estudar como este modelo afeta os quesitos de Tecnologia, Pessoas e Processos de uma organização madura e quais são os principais desafios para enfim conseguir inovar.

3. Metodologia

Para desenvolver este trabalho será realizada uma pesquisa na empresa norte-americana denominada Accenture, em seu escritório localizado no parque tecnológico do Porto Digital, Recife- Pernambuco.

Serão utilizadas as seguintes técnicas para realizar a coleta de dados:

Técnica	Objetivo	Tipo de dados
Questionário	Responder Questões específica.	Dados qualitativos e quantitativos.
Entrevista	Explorar questões.	Alguns dados quantitativos, mas, mais dados qualitativos.
Revisão bibliográfica	Entendimento de modelos utilizados.	Dados qualitativos e quantitativos.

4. Áreas Correlatas

- Inovação
- Análise Organizacional
- Lean Startup
- Cultura organizacional
- Gestão de projetos

5. Avaliadores

- Carla Silva
- Célio Santana
- Alex Sandro
- Cristiano Araújo
- Simone Santos

6. Cronograma

Fases	abr/16	mai/16	jun/16	jul/16	ago/16
Revisão Bibliográfica	■	■			
Análise e Aprofundamento		■	■		
Conclusão da Análise e Entrevistas			■	■	
Redação e Comparação de dados				■	■
Relatório Final e Apresentação					■

7. Referências

BLANK, Steve. **Why the Lean Start-Up Changes Everything**. 2013. Disponível em: <<https://hbr.org/2013/05/why-the-lean-start-up-changes-everything>>. Acesso em: maio 2013.

BLANK, Steve. <https://steveblank.com/2015/06/26/lean-innovation-management-making-corporate-innovation-work/>. Acesso em abril 2016.

O'REILLY, Charles A.; TUSHMAN, Michael L.. **The Ambidextrous Organization**. 2004. Disponível em: <<https://hbr.org/2004/04/the-ambidextrous-organization>>. Acesso em: abr. 2004.

RIES, Eric. **The Lean Startup: How Today's Entrepreneurs Use Continuous Innovation to Create Radically Successful Businesses**: Leya, 2011.

TERWIESCH, Christian; ULRICH, Karl. **Innovation Tournaments: Creating and Selecting Exceptional Opportunities**: Hardcover, 2009.

X

X

Jóse Carlos Cavalcanti